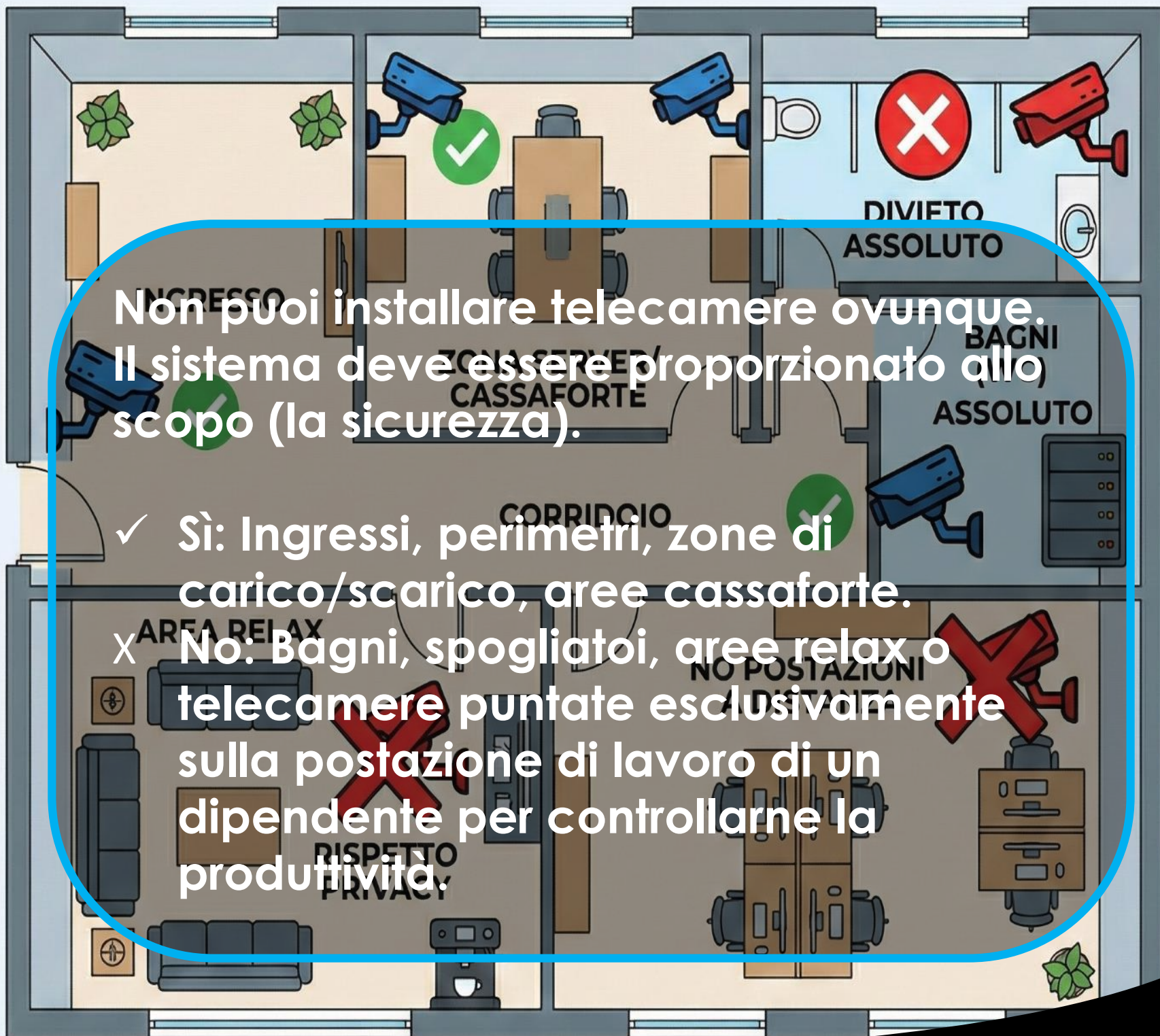




Per applicare **telecamere a norma** nella tua azienda segui questi suggerimenti



Non puoi installare telecamere ovunque. Il sistema deve essere proporzionato allo scopo (la sicurezza).

✓ Sì: Ingressi, perimetri, zone di carico/scarico, aree cassaforte.

✗ No: Bagni, spogliatoi, aree relax o telecamere puntate esclusivamente sulla postazione di lavoro di un dipendente per controllarne la produttività.

Rispetta il principio di
liceità e proporzionalità

Questo è il punto dove molte aziende cadono. Se nell'area sorvegliata lavorano dei dipendenti, prima di accendere le telecamere devi:

- ✓ **Raggiungere un accordo con le rappresentanze sindacali (RSA/RSU).**
- ✓ **In assenza di sindacati, ottenere l'autorizzazione dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro (ITL).**

Attenzione: Il consenso dei singoli dipendenti NON sostituisce queste procedure.



**Ottieni l'Accordo Sindacale o
l'Autorizzazione dell'Ispettorato**

Il principio base è "il tempo strettamente necessario".

- ✓ Di norma: **24 ore**, estendibili a **48 ore** in casi specifici.
- ✓ Casi eccezionali (es. banche o siti ad alto rischio): fino a 7 giorni, ma serve una motivazione forte e documentata.

Dopo tale periodo, il sistema deve **sovrascrivere automaticamente** le immagini vecchie.

Per quanto tempo puoi conservare le immagini?

Chi guarda le immagini?

Il monitor non può essere visibile al pubblico (es. alla reception dove passano i clienti).

- ✓ Nomina per iscritto gli **Incaricati al trattamento** (chi può vedere le immagini).
- ✓ Proteggi il DVR/NVR con password robuste e tienilo in un armadio chiuso a chiave (rack di sicurezza).

Il monitor non può essere visibile al pubblico



LEGGI L'ARTICOLO
O CONTATTA UN
NOSTRO ESPERTO
PER SAPERNE DI PIÙ!

 NUMERO VERDE **800126494**

 WHATSAPP **351 697 9052**

 WEBSITE **www.borsecurity.it**

BOR
TRUSTED PEOPLE